



МАУ «СШОР «ЗДОРОВЫЙ МИР»

П Р И К А З

01.04.2019

№ 54

Об утверждении Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника МАУ «СШОР «Здоровый мир» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

В целях обеспечения условий для реализации мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом Главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярск от 15.03.2019 №32,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника МАУ «СШОР «Здоровый мир» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Специалисту по кадрам Гавриковой Т.С. в срок до 30.04.2019 довести настоящий приказ до сведения работников учреждения, а также обеспечить ознакомление с настоящим приказом лиц, принимаемых на работу в МАУ «СШОР «Здоровый мир».

3. Инженеру-электроннику Заречневу И.А. разметить приказ на официальном сайте МАУ «СШОР «Здоровый мир» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.Л.Гансерок

Приложение
к приказу МАУ «СШОР «Здоровый мир»
от « 01 » 04 2019 № 54

ПОРЯДОК

уведомления работодателя о случаях
склонения работника МАУ «СШОР «Здоровый мир» к совершению
коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику
информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников МАУ «СШОР «Здоровый мир» (далее - Учреждение).

2. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника Учреждения.

3. Под коррупционными правонарушениями следует понимать злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

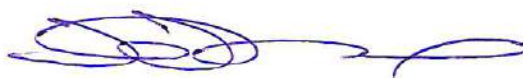
4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника из Учреждения либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательного учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

6. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации установленном порядке.

7. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику образовательного учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений возлагается директором Учреждения на рабочую группу по противодействию коррупции Учреждения.

Заместитель директора
по общим вопросам



Р.А.Вихров